



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลโนนสูง โทรศัพท์ ๐๔๓ ๘๔๐๔๘๔

ที่ กส ๗๖๕๐๑/๕๗

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโนนสูง

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตนและมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญและลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นั้น

งานนิติการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลโนนสูง จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และขอรายงานผลการดำเนินการดังกล่าว มาเพื่อให้ท่านทราบ รายละเอียดตามสิ่งที่แนบมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวศิริประภา ภูครองตา)

นิติกรชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....

(ลงชื่อ)

(นางสาววดี ทรงเดชกล้า)

หัวหน้าสำนักปลัด

-/ความเห็นของ...

ความเห็นของปลัดเทศบาล.....*- ทศพ -*.....

(ลงชื่อ)



(นางสาวประครอง สาระฆัง)
ปลัดเทศบาลตำบลโนนสูง

ความเห็นของรองนายกเทศมนตรีตำบล.....*ทศพ.*.....

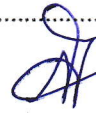
(ลงชื่อ)



(นายศิริชัย ศรีคราม)
รองนายกเทศมนตรีตำบลโนนสูง

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบล.....*ทศพ.*.....

(ลงชื่อ)



(นายเตียง ภูพลผัน)
นายกเทศมนตรีตำบลโนนสูง



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(รอบ ๑๒ เดือน)
เทศบาลตำบลโนนสูง
อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)
 ของเทศบาลตำบลโนนสูง อำเภอขามเฒ่า จังหวัดกาฬสินธุ์

มาตรการ/กิจกรรม/แนวทางที่ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๑. มาตรการกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ					
๑.เสริมสร้างการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	-จัดทำแผนผังขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือดังกล่าวให้บุคลากรภายในหน่วยงานถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด -จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ	ทุกสำนัก/กอง	ไตรมาส ๑-๔	-เทศบาลตำบลโนนสูงได้จัดทำแผนผังขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานถือปฏิบัติ -เทศบาลตำบลโนนสูงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการและเผยแพร่ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ	-บุคลากรในสังกัดได้รับทราบคู่มือการปฏิบัติงานและถือปฏิบัติตามคู่มืออย่างเคร่งครัด -บุคลากรในสังกัดได้รับทราบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและถือปฏิบัติ
๒.มาตรการ No Gift Policy	-จัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการทราบ	-สำนักปลัด	ไตรมาส ๑-๒	-เทศบาลตำบลโนนสูงได้ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	-ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่ปรากฏว่าบุคลากรในสังกัดฝ่าฝืน/ไม่ปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ฯ แนวทางฯ ตามแบบรายงานการรับทรัพย์สินฯ

มาตรการ/กิจกรรม/แนวทางที่ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๓.การประชุมประจำเดือนเพื่อขับเคลื่อนและติดตามนโยบายของรัฐบาลและภารกิจสำคัญ	ประชุมประจำเดือนเพื่อขับเคลื่อนและติดตามนโยบายของรัฐบาลและภารกิจสำคัญของเทศบาลตำบลโนนสูง และถ่ายทอดประเด็นเกี่ยวกับการพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เน้น	ทุกสำนัก/กอง	ไตรมาส ๑-๒	เทศบาลตำบลโนนสูง ได้จัดประชุมประจำเดือน เพื่อขับเคลื่อนและติดตามนโยบายของรัฐบาล และภารกิจสำคัญของเทศบาลตำบลโนนสูง ประจำปี ๒๕๖๘ โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย คณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง และจ้างเหมาบริการ สำหรับประเด็นเกี่ยวกับการพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผู้บริหารได้เน้นย้ำในการสร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ เพื่อเกิด	บุคลากรในสังกัดมีความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายของการรับของขวัญหรือของกำนัล ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

มาตรการ/กิจกรรม/แนวทางที่ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
				<p>ความตระหนักในการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส โดยที่ผ่านมามีเทศบาลตำบลโนนสูง ได้ประกาศเจตจำนงสุจริต "งดรับ งดให้" ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ "No Gift Policy" ซึ่งในการประชุมวันนี้ ที่ประชุมได้ร่วมกันรับนโยบาย "งดรับ งดให้" ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกวาระเทศกาล และพร้อมถือปฏิบัติต่อไป และได้ร่วมกันแสดงสัญลักษณ์มือไหว้เพื่อต่อต้านการคอร์รัปชัน</p>	

มาตรการ/กิจกรรม/แนวทางที่ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๒. มาตรการให้บริการและระบบ E-service					
๑.สำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ	สำรวจความพึงพอใจในการให้บริการและนำผลการสำรวจมาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ	ทุกสำนัก/กอง	ไตรมาส ๑-๔	เทศบาลตำบลโนนสูง ได้มีการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการและนำผลการสำรวจมาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ	ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการให้บริการมากยิ่งขึ้น
๒.เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น	เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนทราบ	ทุกสำนัก/กอง	ไตรมาส ๑-๔	เทศบาลตำบลโนนสูงได้เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการและเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนทราบ	ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น
๓.มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม	ขับเคลื่อนมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานให้บุคลากรมีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต	ทุกสำนัก/กอง	ไตรมาส ๑-๔	เทศบาลตำบลโนนสูง ได้จัดทำประมวลจริยธรรม กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน	บุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการให้มีคุณธรรมจริยธรรมและความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ

มาตรการ/กิจกรรม/แนวทางที่ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๓. มาตรการช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ					
๑. เผยแพร่ช่องทางการแจ้งการร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียน เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์โดยจัดให้มี มาตรการคุ้มครองและปกปิด ข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส และเผยแพร่ ช่องทางดังกล่าวในจุดที่ บุคคลภายนอกสามารถ สังเกตเห็นได้ง่าย	สำนักปลัด	ไตรมาส ๑-๔	เทศบาลตำบลโนนสูง จัดทำ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ ผ่านช่องทาง ออนไลน์ และได้เผยแพร่ ช่องทางดังกล่าวที่หน้าเว็บไซต์ ของเทศบาลตำบลโนนสูง	ประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลโนนสูง ได้รับรู้ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ และได้รับความสะดวกใน การใช้บริการ
๔. มาตรการกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ					
๑. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	กำหนดหรือระบุแนวทางการ ใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงานโดยมี การตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะและ ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทาง ดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด	-สำนักปลัด -กองคลัง	ไตรมาส ๑-๔	-เทศบาลตำบลโนนสูงจัดทำ คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และประชาสัมพันธ์คู่มือให้ บุคลากรทราบ และกำชับให้ บุคลากรภายในหน่วยงานมีการ ขออนุญาตในการยืมทรัพย์สิน อย่างถูกต้องและสร้างจิตสำนึก ที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อ หน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนร่วม	บุคลากรในสังกัดได้รับทราบคู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงานและแนว ทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ เป็นระยะ

มาตรการ/กิจกรรม/แนวทางที่ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๕. มาตรการกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง					
๑. การสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	-จัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณหรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์มีความคุ้มค่าและเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน -เผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	-สำนักปลัด -กองคลัง	ไตรมาส ๑-๔	-เทศบาลตำบลโนนสูง ได้กำกับและจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณและมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ -เทศบาลตำบลโนนสูงได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรในหน่วยงานและสาธารณชนทราบ	บุคลากรในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการเป็นคณะกรรมการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณและเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างและบุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
๖. มาตรการกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล					
๑. การตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	-แจ้งเวียนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงานทราบ -จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหรือจัดการฝึกอบรมที่มีสาระด้านมาตรฐานทาง	-สำนักปลัด	ไตรมาส ๑-๔	เทศบาลตำบลโนนสูง จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมให้บุคลากรในหน่วยงานทราบและแจ้งเวียนมาตรฐานทางจริยธรรมและให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ	บุคลากรในสังกัดได้ทราบมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลโนนสูงและได้ทราบแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

มาตรการ/กิจกรรม/แนวทางที่ ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
	<p>จรรยาบรรณและประมวลจรรยาบรรณ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <p>-จัดทำแผนการบริหารทรัพยากร บุคคลและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลให้ครบ องค์ประกอบ</p>			<p>-เทศบาลตำบลโนนสูง จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจหรือจัดการฝึกอบรม ที่มีสาระด้านมาตรฐานทาง จรรยาบรรณและประมวล จรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <p>-เทศบาลตำบลโนนสูงจัดทำ แผนการบริหารทรัพยากร บุคคลและเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์การ บริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล</p>	

มาตรการ/กิจกรรม/แนวทางที่ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๗. มาตรการกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน					
๑. การปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใส	จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ และรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริต	สำนักปลัด	ไตรมาส ๑-๒	เทศบาลตำบลโนนสูงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการและเผยแพร่ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ	- บุคลากรในสังกัดได้รับทราบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและถือปฏิบัติ
๒. การนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	วิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสและดำเนินการตามแผนมาตรการที่กำหนดไว้และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบและนำผลการวิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสมาประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและดำเนินการตามแผน รวมถึงการรายงานผลการดำเนินงานตามแผน	สำนักปลัด	ไตรมาส ๑-๒	เทศบาลตำบลโนนสูงได้นำผลการวิเคราะห์ ITA ไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน เผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบและรายงานผลการดำเนินงานตามแผน	บุคลากรในสังกัดได้รับทราบผลการวิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส ITA และได้นำผลการวิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสมาประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

มาตรการ/กิจกรรม/แนวทางที่ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๓.มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน	จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการและจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและเสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	สำนักปลัด	ไตรมาส ๑-๒	เทศบาลตำบลโนนสูงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการและเผยแพร่ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ เทศบาลตำบลโนนสูงได้ประกาศนโยบาย No Gift Policy และรายงานผลการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	-บุคลากรในสังกัดได้รับทราบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและถือปฏิบัติ และเข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

.....